

**UUDENMAAN VIRKISTYSALUEYHDISTYS RY
FÖRENINGEN NYLANDS FRILUFTSOMRÅDEN RF**

PÖYTÄKIRJA 7/18

Hallitus

Aika: Keskiviikko 21.11.2018 klo 17.03 – 19.37

Paikka: Uudenmaan liitto, Maakuntasali
Esterinportti 2B, Helsinki

| | | |
|--------|--------------------|----------------------|
| Läsnä: | Jari Ahokas | puheenjohtaja |
| | Irja Nieminen | 1. varapuheenjohtaja |
| | Lassi Koikkalainen | 2. varapuheenjohtaja |
| | Jaakko Kallio | jäsen |
| | Kari Kohonen | jäsen |
| | Juha Leoni | jäsen |
| | Werner Orre | jäsen |
| | Risto Salmia | jäsen |
| | Kari Vierinen | jäsen |
| | Antti Annala | varajäsen |
| | Olli Viding | varajäsen |

Valtuuskunnan puheenjohtajisto:

Leo Stranius (saapui klo 18.35/§56)

Tukijäsenten edustajat:

Tero Suursalmi (poistui klo 19:00/§56)

Uudenmaan liitto

Toimiston edustajat

Tapio Lepikkö
Mikael Avellan

Toiminnanjohtaja
Maastomestari

52 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus: Todetaan kokous oikein koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

53 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus: Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Leena Alanen ja Jaakko Kallio.

Päätös: Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jaakko Kallio ja Kari Kohonen.

54§ PALKKAUSJÄRJESTELMÄ JA HENKILÖSTÖKÄSIKIRJA

===

Henkilöstö toiminnanjohtajaa lukuun ottamatta poistui tämän asian käsittelyn ajaksi.

Uudenmaan virkistysalueyhdistys on ollut syksystä 2016 lähtien Avaintyönantajat AVAINTA ry:n jäsen ja organisaatiossa sovelletaan AVAINTES-työehtosopimusta. Em. työehtosopimuksessa on määritelty palkkauksen perusteet sekä annettu sopimusmääräys palkkaukseen liittyvän arviointijärjestelmän laatimisesta.

Työehtosopimuksen palkkausta koskevia määräyksiä on sovellettu organisaatiossa ko. sopimuksen tultua sitovaksi, mutta käytössä ei ole ollut palkkausjärjestelmää eikä siihen liittyvää arviointijärjestelmää. Nyt laadittu palkkausjärjestelmä on AVAINTES-työehtosopimuksen mukainen ja se sisältää kirjaukset palkkaukseen liittyvistä periaatteista ja käytännöistä sekä määrittelee palkkaukseen liittyvän arviointijärjestelmän työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla. Arviointijärjestelmän perusteella määritellään työntekijän henkilökohtainen peruspalkka.

Palkkausjärjestelmän luomisen yhteydessä on tarkasteltu kokonaisuutena organisaation muita työsopimuksiin kirjattuja tai vakiintuneiksi käytännöiksi muodostuneita henkilöstöasioita, ja niihin liittyvät periaatteet ja menettelyt on kirjattu. Henkilöstöasioista on koottu yhtenäinen kokonaisuus, jonka ytimenä on henkilöstöpoliittinen tahtotila olla hyvinvointia ja terveyttä edistävä työpaikka. Tämä perustuu laaja-alaiseen käsitykseen hyvinvoinnista ja terveydestä, osa-alueinaan työn organisointi, työyhteisön toimivuus, osaamisen kehittäminen, työhyvinvointi, työympäristö, työturvallisuus ja työsuojelu sekä työterveyshuolto. Tavoitteena on edistää paitsi työntekijöiden hyvinvointia, terveyttä ja työkykyä, myös organisaation työn tehokkuutta ja tuottavuutta.

Palkkausjärjestelmän käyttöönoton ja henkilöstöasioiden kokonaisuuden kustannusvaikutus on neutraali tai kustannuksia alentava.

Liitteenä 1/§54 on henkilöstökäsikirja, sisältäen palkkausjärjestelmän.

Ehdotus: Hallitus hyväksyy liitteen 1/§54 mukaisen palkkausjärjestelmän ja henkilöstökäsikirjan.

===

Keskustelussa sovittiin, että toiminnanjohtaja antaa jatkossa hallitukselle puolivuositin henkilöstöraportin. Lisäksi päätettiin yksimielisesti muuttaa maastomestarin peruspalkkataso vastaamaan paremmin työmarkkinatilannetta.

Päätös: Maastomestarin peruspalkkataso tarkistetaan, muilta osin ehdotuksen mukaan.

Valmistelija: Tapio Lepikkö, puh 050-5418410

55 § ERIKOISSUUNNITTELIJOIDEN REKRYTOINTI

Hallitus päätti kokouksessaan 5.9.2018/§38 perustaa kaksi erikoissuunnittelijan toimea, hyväksyä valmistelumuistion rekrytointien pohjaksi ja valtuutti toimiston käynnistämään rekrytoinnin kokouksessa hyväksytyyn suunnitelman mukaisesti.

Erikoissuunnittelijoiden rekrytointi oli avoinna 7.9. – 30.9.2018. Ilmoitus julkaistiin netissä Oikotie.fi -palvelussa, TE-palveluiden verkkopalvelussa sekä yhdistyksen kotisivuilla. Lisäksi Oikotien kautta ostettiin lisänäkyvyyttä sosiaalisessa mediassa ja työpaikasta vinkattiin omiin verkostoihin. Rekrytoinnissa haettiin yhtä pääasiassa luonnonhoidon/ metsänhoidon parissa työskentelevää erikoissuunnittelijaa, sekä yhtä pääasiassa alueiden käytön ja kehittämisen parissa työskentelevää erikoissuunnittelijaa

Pääasiassa luonnonhoidon/metsänhoidon parissa työskentelevän erikoissuunnittelijan työpaikkaan tuli 26 hakemusta, ja pääasiassa alueiden käytön ja kehittämisen parissa työskentelevän erikoissuunnittelijan työpaikkaan 27 hakemusta, yhteensä 53 hakemusta. Rekrytointiin liittyvät haastattelut suoritettiin siten, että ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin hakemusten ja cv:n perusteella. Ensimmäisen haastattelun perusteella sopivimmiksi arvioidut hakijat kutsuttiin toiseen haastatteluun. Rekrytointiin liittyen haastateltiin yhteensä 7 henkilöä. Rekrytoinnin työryhmään kuuluivat koko prosessin ajan toiminnanjohtaja, maastomestari ja hallituksen puheenjohtaja.

Työryhmä esittää yksimielisesti, että koulutuksen, työkokemuksen, kahden haastattelun ja suositusten perusteella erikoissuunnittelijoiden tehtävään valitaan MMM metsänhoitaja Juuso Hämäläinen ja FM biologi Silva Sallamaa. Molemmilla on tehtäviensä edellyttämä osaaminen, riittävästi relevanttia työkokemusta sekä haastatteluiden perusteella erinomaiset yhteistyö- ja työyhteisössä toimimisen taidot ja motivaatio työhön.

Rekrytointiin liittyvää tietoa on nähtävillä kokouksessa.

Ehdotus: Hallitus päättää valita MMM metsänhoitaja Juuso Hämäläisen sekä FM biologi Silva Sallamaan erikoissuunnittelijoiksi toistaiseksi voimassaoleviin työsuhteisiin, ja valtuuttaa toiminnanjohtajan sopimaan tarkemmin työehdoista, työsuhteen alkamispäivästä sekä laatimaan ja allekirjoittamaan työsopimukset. Työsuhteissa noudatetaan 6kk koeaikaa työsuhteen alkamisesta laskettuna.

Päätös: Ehdotuksen mukaan.

Valmistelija: Tapio Lepikkö, puh 050-5418410

56 § LAUSUNTO UUSIMAA-KAAVAN 2050 LUONNOKSESTA

Uudenmaan liitto on pyytänyt Uudenmaan virkistysalueyhdistykseltä lausuntoa valmisteilla olevasta Uusimaa-kaavan 2050 luonnoksesta. Uusimaa-kaava 2050 kattaa koko Uudenmaan maakunnan alueen ja sen aikatahtain on vuodessa 2050. Kaava kokoaa yhteen kaikki maankäytön keskeiset teemat, jotka tulee ratkaista maakuntakaavalla. Tullessaan voimaan kaava korvaa nyt Uudellamaalla voimassa olevat maakuntakaavat.

Lausuntopyyntö, jossa on linkki kaavan aineistoihin, on liitteenä 2/§56 ja ehdotus lausunnoksi on liitteenä 3/§56.

Ehdotus: Hallitus hyväksyy liitteen 3/§56 mukaisen lausunnon Uusimaa-kaavan 2050 luonnoksesta Uudenmaan liitolle.

Päätös: Ehdotuksen mukaan.

Valmistelija: Tapio Lepikkö, puh 050-5418410

57 § MUUT ASIAT

Kopparnäs-Störsvikin kehittämishankkeen tilannekatsaus.
Toiminnajohtaja kertoi Kopparnäs-Störsvikin kehittämishankkeen tilanteesta ja suunnittelun etenemisestä. Hanke päättyy marraskuun lopussa, mutta suunnittelutyö jatkuu.

Kevään 2019 kokousaikataulu
Keväällä 2019 hallituksen kokouksia pidetään to 31.1.2019 klo 17 (samassa yhteydessä strategiatyöpaja) sekä to 28.3.2019 klo 17. Valtuuskunnan kokous on ke 24.4.2019 klo 09.

58 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.37.

Jari Ahokas
Hallituksen puheenjohtaja

Tapio Lepikkö
Toiminnanjohtaja, kokouksen sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus:

____/____ 2018

____/____ 2018

Jaakko Kallio

Kari Kohonen